

Die Stationen während der Ausbildung

- ✓ Vernetzung und Kennenlernen der Referendare/innen, Ausbilder/innen und des Landesbetriebes Forst Brandenburg sowie des MLEUV Brandenburg
- ✓ Etwa acht Wochen zentrale Lehrgänge mit Besonderheiten des Brandenburger Waldes und ergänzenden Themen zum Studium
- ✓ Zwei Monate Reisezeit in Deutschland und Teilen Europas
- ✓ Regelmäßige Exkursionen
- ✓ Ganzheitliche Ausbildung durch:
 - Praktische Ausbildung in den Forstbetrieben und Forstämtern mit selbstständiger Ausführung von Führungsaufgaben unter Begleitung der Ausbilder/innen
 - Einsatz am Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde und Kennenlernen der zentralen Aufgaben in der Betriebszentrale
- ✓ Fundierte Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung

Du bringst mit:

- ✓ Leidenschaft für den Wald
- ✓ Hohe Fachkompetenz
- ✓ Organisationsfähigkeit
- ✓ Dienstleistungsorientierung
- ✓ Entscheidungsfähigkeit
- ✓ Kooperationsfähigkeit
- ✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit
- ✓ Verantwortungsbereitschaft

Diese Unterlagen brauchen wir:

- ✓ Masterabschluss Forstwirtschaft oder vergleichbarer Abschluss
- ✓ Führerschein
- ✓ Jagdschein
- ✓ Forstdiensttauglichkeit (gesundheitliche Eignung) und polizeiliches Führungszeugnis

Höchstaltersgrenze bei Einstellung ist das vollendete 40. Lebensjahr.

Weitere Infos:



Kontakt:
Christin Senske
Sachgebiet Personal
Tel.: 03334 2759 115

bewerbungen@lfb.brandenburg.de

KLIMA. SCHUTZ. WALD.
Brandenburg handelt.

Impressum:

Ministerium für Land- und Ernährungswirtschaft,
Umwelt und Verbraucherschutz des Landes Brandenburg
Landesbetrieb Forst Brandenburg

Fotos: A. Neumann, J. Engel, O. Eglin. Stand: 05/2025.

Satz und Druck: LGB (Landesvermessung und
Geobasisinformation Brandenburg)




Ministerium für
Land- und Ernährungs-
wirtschaft, Umwelt und
Verbraucherschutz

Traumberuf WALD

Referendariat für den
höheren Forstdienst





Dein Job mit Verantwortung: Zukunftsgestaltung für den Wald in Brandenburg!

Werde Forstassessor/in beim Landesbetrieb Forst Brandenburg. In unserem Team wirst Du ein aktiver Teil im verantwortungsvollen Schutz und der Bewirtschaftung des Waldes.

Als Forstreferendar/in wirkst Du aktiv an der Umsetzung unserer Waldvision 2050 mit, die den Fokus auf die ökologische, ökonomische und soziale Nachhaltigkeit der Wälder legt.

Wir ermöglichen eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf und legen Wert auf die Erhaltung der Gesundheit.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg stellt jährlich bis zu fünf Hochschulabsolventinnen und -absolventen zum Erwerb der Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst ein.

Informationen: www.forst.brandenburg.de

Über uns

Brandenburg ist eines der waldreichsten Bundesländer in Deutschland. Etwa 37 % der Fläche des Landes sind von Wald bedeckt, was mehr als 1,1 Millionen Hektar ausmacht.

Der LFB verfügt über **14 Forstbetriebe** und bewirtschaftet nachhaltig und ökologisch rund 270.000 Hektar Wald.

Die **14 Forstämter** sind auf der gesamten Fläche zuständig für behördliche und gemeinwohlorientierte Aufgaben sowie die Beratung des privaten Waldbesitzes in Brandenburg.

Als erstes deutsches Bundesland erklärte Brandenburg 1995 die **Waldpädagogik** zur Dienstaufgabe für alle Förster/innen. Mit dem Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde wird seit über 150 Jahren ununterbrochen **forstliche Forschung** betrieben.



Dauer: 24 Monate
Start: jeweils zum 1. Juni

Das bieten wir:

- ✓ Moderne Arbeitsausrüstung, persönliche Schutzausrüstung sowie Smartphone, Dienstkleidung und Laptop
- ✓ Nutzung von Dienstfahrzeugen
- ✓ Vergütung pro Monat als Forstreferendar/in 1.740,10 Euro (Stand 1. Februar 2025) sowie ein monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket
- ✓ 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- ✓ Zwei Monate Reisezeit
- ✓ Ein Arbeitsumfeld, das kooperativ, respektvoll und auf Augenhöhe agiert
- ✓ Aufwandsentschädigung für Jagden während der Ausbildung
- ✓ Sehr gute Übernahmechancen in den Landesbetrieb Forst Brandenburg



Durch die Referendarausbildung erhältst Du die Befähigung für eine Beamtenlaufbahn im höheren Forstdienst. Sie bereitet Dich auf zukünftige Aufgaben in forstlichen Leitungsfunktionen, wie die Leitung eines

Forstamtes, eines Forstbetriebes, eines Sachgebietes oder eines Fachbereiches im LFB vor. Dabei werden Verwaltungs- und Rechtskenntnisse vermittelt sowie bereits erworbenes Wissen und angeeignete Kompetenzen praxisnah vertieft und praktisch angewandt.